

UEMASUL

MELHOR A CADA DIA

RELATÓRIO DE AÇÕES E AVANÇOS DA GESTÃO SUPERIOR 2022-2023



Universidade Estadual
da Região Tocantina
do Maranhão

GOVERNO DO
MARANHÃO
TRABALHANDO PARA TODOS

GOVERNO DO ESTADO DO MARANHÃO

Carlos Orleans Brandão Júnior

Governador

Felipe Costa Camarão

Vice-Governador

UNIVERSIDADE ESTADUAL DA REGIÃO TOCANTINA DO MARANHÃO - UEMASUL

GESTÃO SUPERIOR

Luciléa Ferreira Lopes Gonçalves

Reitora

Lilian Castelo Branco de Lima

Vice-reitora

Márcia Suany Dias Cavalcante

Pró-reitora de Gestão e Sustentabilidade Acadêmica

José Sérgio de Jesus Salles

Pró-reitor de Planejamento e Administração

Allison Bezerra Oliveira

Pró-reitor de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação

José Milton Lopes Pinheiro

Pró-reitor de Extensão e Assistência Estudantil



MENSAGEM DA REITORA

Completamos dois anos da nossa gestão à frente da reitoria da UEMASUL. Este é sem dúvida o maior desafio da minha trajetória acadêmica e profissional, e ao mesmo tempo, um privilégio contribuir para o crescimento desta instituição.

Nesses dois anos de gestão tivemos muitas conquistas. Resultado de um trabalho em equipe, com a união dos membros da Gestão Superior e apoio dos professores, servidores técnico-administrativos e alunos. Nessa caminhada agradecemos também o apoio recebido por parte do Governo do Maranhão e sua contribuição para o desenvolvimento da educação superior no nosso Maranhão e o crescimento da nossa UEMASUL.

Tenho trabalhado todos os dias para honrar o compromisso de ser a liderança que guia a UEMASUL no cumprimento da sua missão, visão e valores.

Entre as conquistas dos últimos dois anos, podemos destacar os avanços institucionais com a aprovação de diversas resoluções, estatutos, normas e regimentos, que nos dão segurança jurídica para seguir crescendo. Avançamos com a ampliação da nossa estrutura física e com a formulação de novos benefícios para a comunidade acadêmica.

Sabemos que ainda existem desafios a serem superados, mas é preciso celebrar as vitórias até aqui obtidas. Nesse relatório apresentamos as conquistas dos dois primeiros anos da nossa gestão e do que construímos nesse período.

Juntos, fazemos a UEMASUL melhor a cada dia.

Luciléa Gonçalves
Reitora



PRINCIPAIS AVANÇOS

ESTATUTO DA UEMASUL

Em 2022, por meio do Decreto nº 37.687, de 31 de maio de 2022, foi instituído pelo Governo do Maranhão o Estatuto da UEMASUL. O documento máximo da universidade foi aprovado por unanimidade durante a 25ª reunião ordinária do Conselho Universitário (CONSUN), no dia 18 de fevereiro de 2022.

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL (PDI) 2022-2026

Também aprovado em 2022, o segundo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). Construído de forma colaborativa e participativa entre os professores, alunos e servidores técnico-administrativos, o documento norteará as ações para os próximos cinco anos.

PRIMEIRO REDEDENCIAMENTO JUNTO AO CONSELHO ESTADUAL DE EDUCAÇÃO (CEE)

Durante o primeiro recredenciamento junto ao Conselho Estadual de Educação, a universidade conquistou o conceito 4, em uma escala de 0 a 5. O documento leva em consideração diferentes indicadores dentro de cinco eixos: Desenvolvimento institucional, Planejamento e avaliação institucional, Políticas de gestão, Políticas acadêmicas e Infraestrutura.



INÍCIO DO PROGRAMA CAMINHOS DO SERTÃO

Em 2022, foram iniciadas as atividades do programa Caminhos do Sertão. Foram ofertadas 800 vagas para os cursos de licenciatura: Letras/Língua Portuguesa e Literaturas de Língua Portuguesa, Pedagogia, Ciências Biológicas, Geografia e Matemática, em parceria com as prefeituras locais, com a criação de Unidades Avançadas nas cidades de Amarante, Itinga, Porto Franco e Vila Nova dos Martírios, cumprindo a vocação de ser referência na formação de professores na região Tocantina.



CRIAÇÃO DA PROEXAE

Com o objetivo de melhor atender os alunos, desenvolver a extensão e fortalecer os laços com a comunidade, foi criada a Pró - Reitoria de Extensão e Assistência Estudantil (PROEXAE). O órgão é responsável por assuntos relacionados aos alunos, como questões culturais, de saúde, alimentação e esporte, além dos projetos de extensão universitária.



VALORIZAÇÃO DO PROFESSOR

ESTRUTURAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA PARA PROFESSORES

Em dezembro de 2023, por meio da Resolução nº 277/2023 - CONSUN/UEMASUL foram criadas as diretrizes para o processo de avaliação de desempenho para fins de progressão e de promoção dos servidores docentes efetivos da universidade. A norma tem o objetivo de valorizar os professores com a progressão de carreira de acordo com os méritos acadêmicos e profissionais.

PAGAMENTO POR TITULAÇÃO

Por meio de articulações e análises jurídicas, foi aprovado em 2023 a resolução que garante a remuneração por titulação aos contratos novos e aos vigentes para professores substitutos.

Essa conquista, em menos de dois anos, rompe um período de 20 anos de pagamento dos professores substitutos sem considerar a titulação.

NOVOS PROFESSORES EMPOSSADOS

Desde 2022 já foram empossados 15 novos professores nos cursos de Medicina, Física, Matemática e Geografia.



VALORIZAÇÃO DO PROFESSOR

PAGAMENTO DE INSALUBRIDADE

A universidade reconheceu o direito dos professores da instituição em suas reivindicações em relação ao trabalho em ambientes insalubres e de periculosidade.

REGIME DE TRABALHO EM TEMPO INTEGRAL (TIDE)

Foi aprovada no CONSUN, uma nova resolução que desburocratiza e amplia a Concessão de Regime de Trabalho em Tempo Integral e Dedicção Exclusiva (RT-TIDE).

BOLSAS PARA DOUTORADO

Aprovada a resolução que mudou o requisito para pagamento de bolsas a professores que estão cursando o mestrado ou doutorado fora da cidade, desburocratizando o processo de concessão.

PROGRESSÃO EM FLUXO CONTÍNUO NA CARREIRA

Aprovada a portaria nº 685/2022 que autoriza a progressão e promoção na carreira, de forma automática, tão logo seja completado o interstício legal, evitando a perda de cerca de 8 meses de benefícios correspondentes.



NOVOS CONCURSOS

Em 2023, foram abertas novas vagas efetivas por meio de concurso público. Os primeiros editais já saíram e outros estão previstos para 2024. A decisão faz parte de uma política institucional de fortalecimento do quadro de professores neste momento de consolidação e crescimento da universidade.

PREVISÃO DE **+ 60** VAGAS PARA O MAGISTÉRIO SUPERIOR

VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR

CRIAÇÃO DE NOVOS CARGOS

No início de 2022, a Gestão Superior criou 40 novos cargos administrativos, com a contratação de novos servidores técnicos-administrativos que trouxeram maior agilidade nos processos, funcionamento e crescimento da universidade.

EQUIPARAÇÃO SALARIAL

Ao assumir, a atual gestão equiparou os salários dos servidores administrativos, igualando as remunerações.

TRÊS AUMENTOS NA REMUNERAÇÃO

Como forma de reconhecer o trabalho e dedicação dos servidores administrativos, nos últimos dois anos, foram realizados três aumentos no valor da remuneração.

REAJUSTE DE 100% DO VALE-TRANSPORTE

No final de 2023 foi realizado também o ajuste no valor do vale-transporte em adequação à jornada de 40 horas de trabalho, um aumento de 100% do valor pago.



FOMENTO À PESQUISA

CRIAÇÃO DA BOLSA DE PRODUTIVIDADE

Com duração de 24 meses, o Programa Bolsa de Produtividade em Pesquisa permitiu à universidade investir na produção de conhecimento científico de seus pesquisadores. No total, 20 pesquisadores entraram no programa em 2023.

Modalidade	Nº de bolsas	Total pago
Produtividade Sênior	15	292.500,00
Produtividade Júnior	5	132.000,00
Total	20	424.500,00

Somente em 2023, primeiro ano de vigência, foram publicados **34 ARTIGOS QUALIS A**, evidenciando o impacto do programa.

MAIS INCENTIVOS À PRODUÇÃO CIENTÍFICA QUALIFICADA

**114,5
MIL REAIS**
**60
*PUBLICAÇÕES**

2017-2021

**161
MIL REAIS**
**97
ARTIGOS
QUALIS A**

2022-2023

*Entre capítulos, livros, organização de livros e artigos

EM APENAS DOIS ANOS FORAM INVESTIDOS MAIS QUE NOS CINCO ANOS ANTERIORES

A reformulação da resolução de incentivo à Produção Científica (resolução nº 255/2022) permitiu a desburocratização e ampliação do pagamento de bolsas aos servidores que publicam artigos científicos.



MAIS BOLSAS DE PÓS-GRADUAÇÃO

A reformulação da resolução de afastamento (resolução nº 229/2023) e pagamento de bolsas para servidores (resolução nº 231/2023), permitiu a desburocratização do processo, garantindo bolsas de estudos a todos os servidores afastados sem a necessidade de Barema para pontuação. A reformulação veio acompanhada de aumento no valor das bolsas, já em janeiro de 2022.

	Total anual 2019	Total anual 2020	Total anual 2021	Total anual 2022	Total anual 2023
Valores Investidos	132.000,00	63.800,00	103.400,00	140.250,00	309.125,00

AUMENTO DOS VALORES INVESTIDOS EM PROGRAMAS DE PESQUISAS

PIBIC

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE BOLSAS DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA

R\$ 2,4 MILHÕES 360 bolsas

R\$ 2,9 milhões 175 bolsas

■ 2017-2021 ■ 2022-2023

PIBITI

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE BOLSAS DE INICIAÇÃO TECNOLÓGICA E INOVAÇÃO

R\$ 228 mil 14 bolsas

R\$ 812 mil 20 bolsas

■ 2017-2021 ■ 2022-2023

BATI

PROGRAMA DE APOIO TÉCNICO INSTITUCIONAL

R\$ 427 mil 27 bolsas

R\$ R\$ 1,1 milhões 16 bolsas

■ 2017-2021 ■ 2022-2023

AUMENTO DOS VALORES DAS BOLSAS

PIBIC

R\$ 500 R\$ 700

PIBITI

R\$ 500 R\$ 700

BATI

R\$ 1.500 R\$ 2.250

CRIAÇÃO DO PROGRAMA DE BOLSAS DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA JÚNIOR

Com o intuito de difusão da pesquisa e iniciação científica em escolas públicas, foi criado o PIBIC-Jr, programa voltado para alunos dos ensinos Fundamental e Médio, que fomenta a pesquisa e o diálogo entre a universidade e a comunidade.

Pela primeira vez houve a aprovação de bolsas PIBIC jr junto ao CNPQ, acompanhado do maior número de bolsas PIBIC neste órgão na história UEMASUL.

*Quantitativo de bolsas, somando todo o período entre 2017 e 2021

SAPIENS

Com objetivo de propiciar ambiente interativo e multidisciplinar para discussão de ideias que norteiam o progresso acadêmico, a Semana Acadêmica de Pesquisa, Inovação e Extensão (SAPIENS) foi reformulada, ampliando a oferta de cursos para estudantes e professores em três turnos, atraindo pesquisadores importantes no cenário nacional na pesquisa, inovação e extensão. A reformulação do evento permitiu a maior participação da comunidade regional, passando a premiar os três melhores trabalhos por área do conhecimento, como forma de reconhecimento do empenho dos estudantes e orientadores durante o ciclo.



INOVAÇÃO

- O incentivo à inovação nas universidades fortalece o avanço das pesquisas e o desenvolvimento de novos conhecimentos e tecnologias para a resolução de problemas e atendimento das necessidades da sociedade. Importantes avanços foram conseguidos nos anos de 2022 e 2023:
- Criação da política de propriedade intelectual e de transferência de tecnologia da UEMASUL (resolução nº 192/2022);
- Criação da política de inovação e empreendedorismo da UEMASUL (resolução nº 198/2022);
- Reformulação da estrutura do Núcleo de Inovação Tecnológica da UEMASUL (resolução nº 199/2022);
- Reformulação do Programa Institucional de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação - PIBIT (resolução nº 235/2023).
- Aumento de 100% no número de bolsas de inovação.



APOIO A CRIAÇÃO DE PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

Com a criação da política institucional de pesquisa, pós-graduação e inovação, por meio da PROPGI, foram submetidas três propostas de mestrados novos junto à CAPES:

- Agricultura sustentável e segurança alimentar
- Ciências ambientais
- Processos e tecnologias educacionais



ACORDO DE COOPERAÇÃO COM A FAPEMA

Assinatura de acordo de cooperação entre a FAPEMA e a UEMASUL garantindo o fomento de bolsas de PIBIC, PIBIT e de pós-graduação.

OUTRAS AÇÕES DE INCENTIVO À PESQUISA E INOVAÇÃO

- Aquisição de aparelho raio x e ultrassom para o CCA
- Aquisição de livros e instalação de sistema de segurança para as bibliotecas da UEMASUL
- Instalação da Biblioteca Setorial de Letras (BISLe)
- Implantação do Laboratório de Ensino de Letras Liratelma Alves Cerqueira (LELLAC)
- Implantação do laboratório didático pedagógico professora Iolanda Eulina de Souza Cortez
- Criação do laboratório de Administração
- Estruturação do Museu Afro-Indígena (MAI)
- Implantação do laboratório de Geografia Humana professor Jailson de Macedo Sousa
- Implantação do laboratório de Geografia física professor Emanuel Lima da Silva
- Implantação do laboratório de Estudos urbanos e regionais





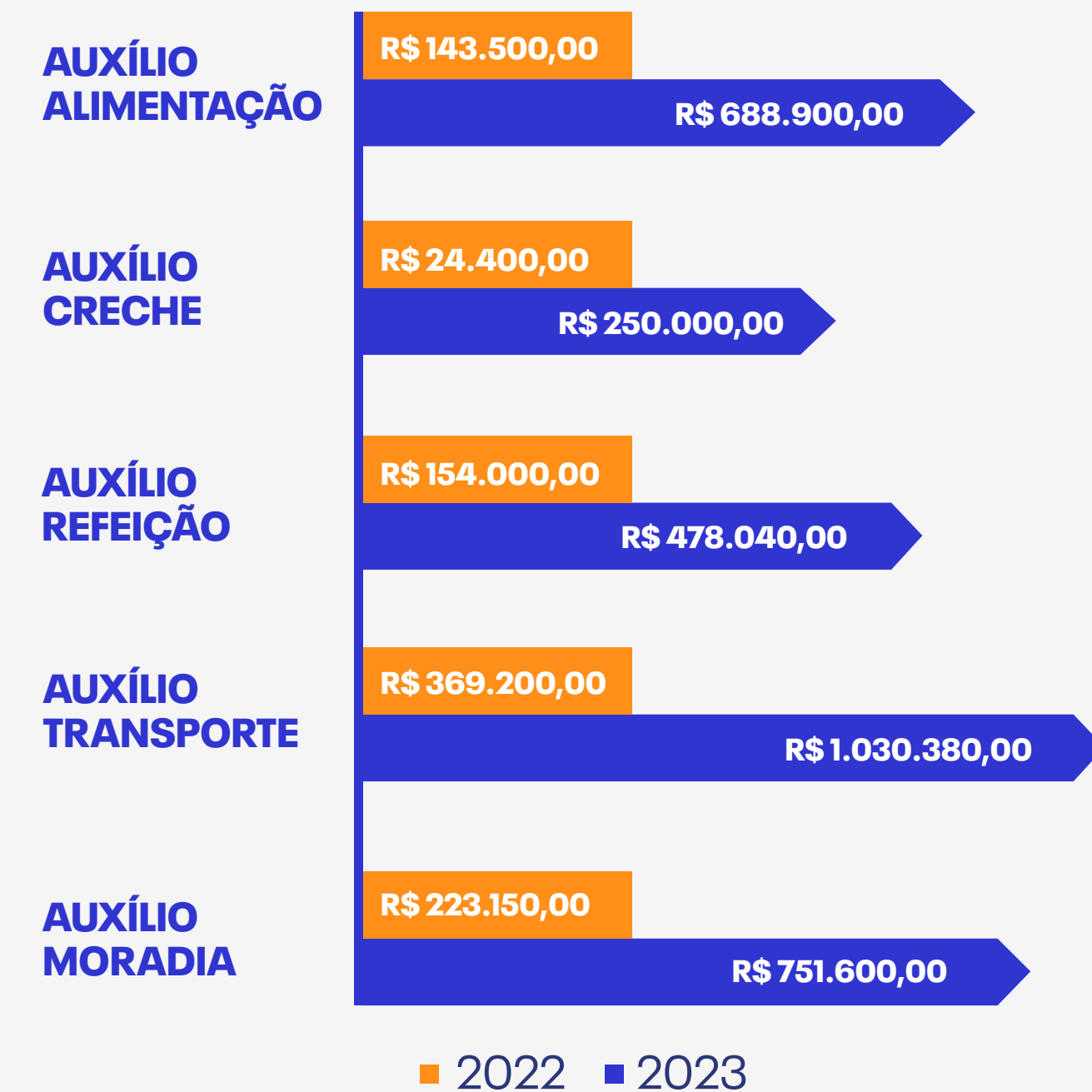
ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

Os alunos são a razão de existir da universidade, e na UEMASUL são desenvolvidos trabalhos constantes em busca de recursos para bolsas e auxílios, visando a permanência e o desenvolvimento acadêmico dos discentes.

CRIAÇÃO DE 5 NOVOS AUXÍLIOS

- Transporte
- Creche
- Alimentação
- Refeição
- Moradia

VALORES TOTAIS DE AUXÍLIOS REPASSADOS AOS ALUNOS ANUALMENTE (2022-2023)



AUMENTO DOS VALORES INVESTIDOS NA ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

Em 2023, conforme a Resolução nº 239/2023 - CONSUN/UEMASUL, assim como as demais bolsas ofertadas na instituição, os valores dos auxílios também foram reajustados.

Auxílio alimentação	R\$ 250	→	R\$ 300
Auxílio creche	R\$ 200	→	R\$ 500
Auxílio refeição	R\$ 200	→	R\$ 240
Auxílio transporte	R\$ 300	→	R\$ 360
Auxílio moradia	R\$ 200	→	R\$ 300

PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS

Em 09 de outubro de 2023, foi aprovada a Resolução nº 267/2023-CONSUN/UEMASUL, que atualizou os valores de auxílio para participação em eventos para discentes e inseriu as Empresas Juniores no programa. Em 2022 foram pagos 159 auxílios e em 2023, 232 auxílios a discentes para participarem de eventos científicos e esportivos dentro, fora do estado e no exterior.

Maranhão	R\$ 390	→	R\$ 600
Outros estados	R\$ 780	→	R\$ 950
Exterior	R\$ 1170	→	R\$ 1400



AMPLIAÇÃO E AUMENTO DA BOLSA PERMANÊNCIA

Com o intuito de atender mais alunos com bolsas permanência foram criadas novas quotas e reajustado o valor pago aos participantes.

80 NOVAS BOLSAS CRIADAS

53%

REAJUSTE NO VALOR DAS BOLSAS

R\$ **712 MIL**

2017-2021

R\$ **2,9 MILHÕES**

2022-2023

VALOR ANUAL INVESTIDO

AUMENTO NOS VALORES DA BOLSAS

BOLSA UNIVERSAL

R\$ 400 → R\$ 775

BOLSA COTISTA

R\$ 775 → R\$ 1150

MELHORIAS NO ATENDIMENTO NO RESTAURANTE POPULAR E UNIVERSITÁRIO - RPU

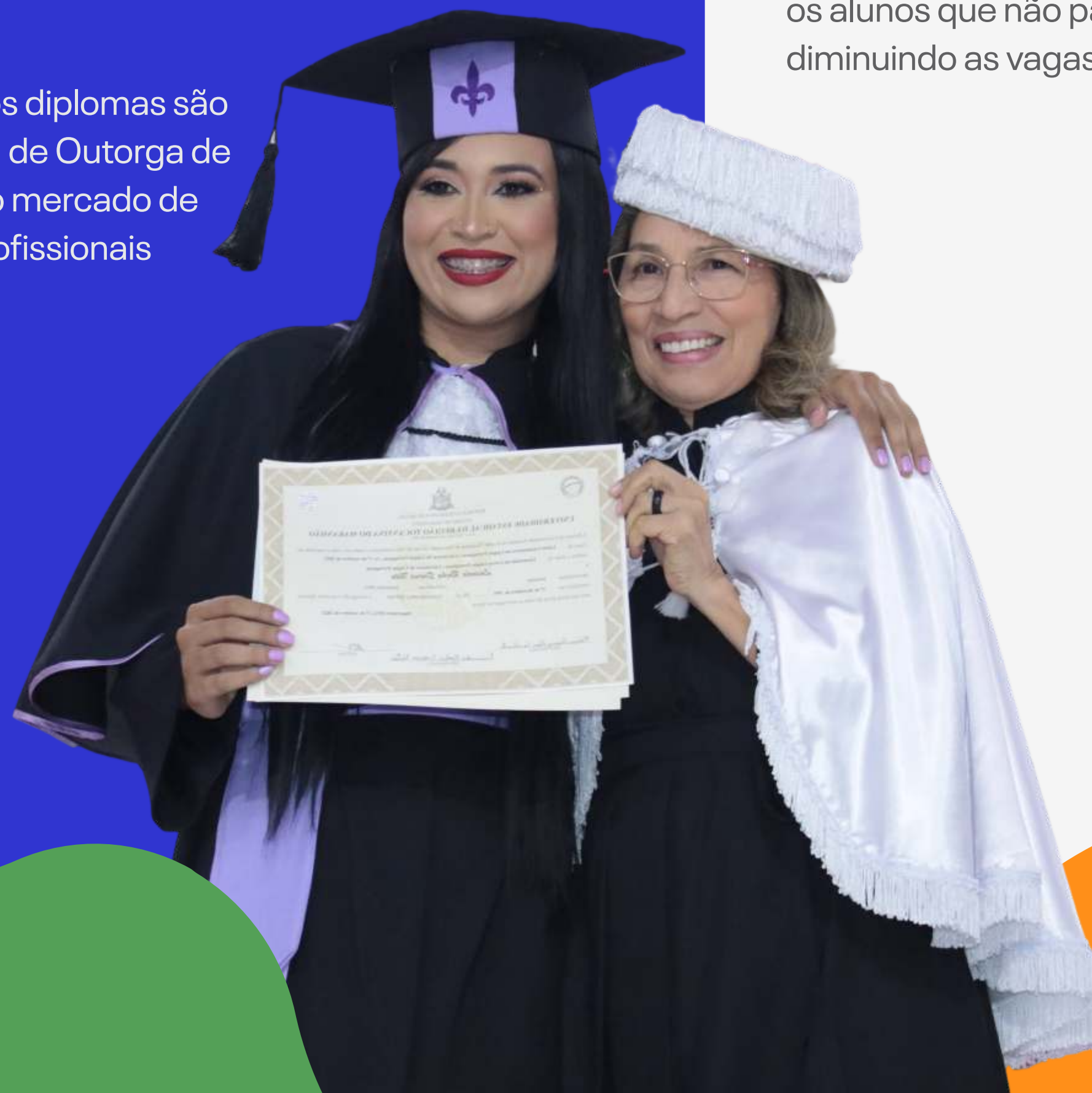
- Aumento de 400 para 500 refeições servidas;
- Compra e retirada das refeições no próprio campus;
- Alunos não enfrentam mais a fila do Restaurante Popular;
- Atendimento no Centro de Ciências Agrárias (CCA);
- Ampliação do atendimentos para os campi Açailândia e Estreito;
- Atendimento ao projeto Caminhos do Sertão.



AVANÇOS ACADÊMICOS

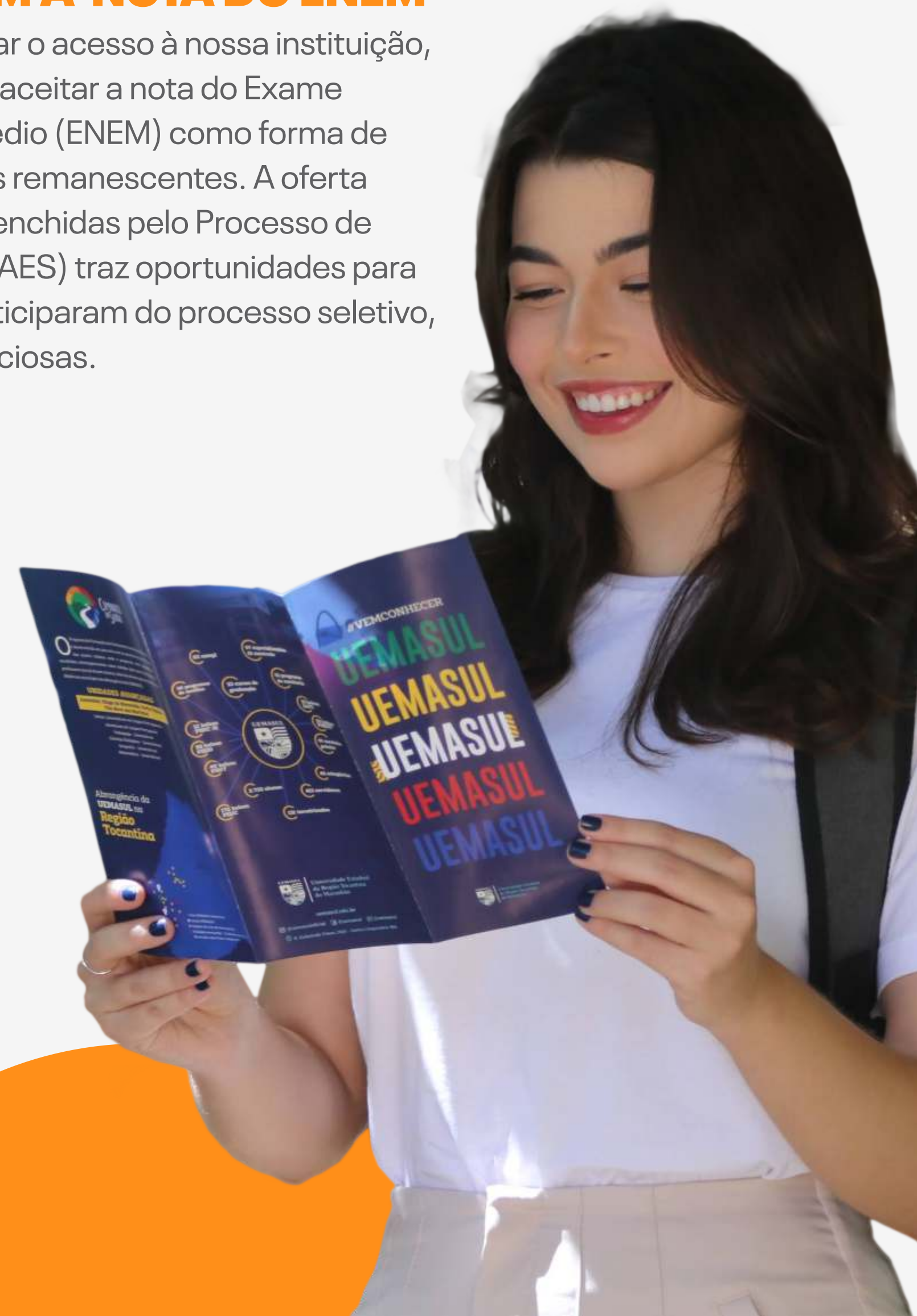
ENTREGA DOS DIPLOMAS NA SOLENIDADE DE COLAÇÃO DE GRAU

Depois da reestruturação do setor, os diplomas são expedidos e entregues na cerimônia de Outorga de Grau. Esta ação facilita a inserção no mercado de trabalho e na pós-graduação dos profissionais formados na UEMASUL.



INGRESSO COM A NOTA DO ENEM

Como forma de ampliar o acesso à nossa instituição, em 2023 passamos a aceitar a nota do Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM) como forma de ingresso para as vagas remanescentes. A oferta dessas vagas não preenchidas pelo Processo de Acesso à Educação (PAES) traz oportunidades para os alunos que não participaram do processo seletivo, diminuindo as vagas ociosas.



CRIAÇÃO DO PROGRAMA DE PRECEPTORIA PARA ENFERMEIROS E MÉDICOS DO CURSO DE MEDICINA

Com a resolução nº 201/2022, regulamentamos o Programa de preceptoria médica e multiprofissional para acompanhamento, supervisão, orientação e avaliação das atividades acadêmicas do curso de Medicina. A iniciativa também possibilitou a criação da Bolsa de Preceptoria e ampliação da oferta de campo de estágios e atuação para os alunos.

As ações trouxeram novas perspectivas para o curso de Medicina, ampliando a qualidade de ensino e o apoio acadêmico aos estudantes.



17 MÉDICOS

21 ENFERMEIROS



DIVULGAÇÃO DO PAES NAS ESCOLAS E APOIO AOS ALUNOS NO ENADE

Nos últimos dois anos, com o objetivo de aproximar a UEMASUL da comunidade acadêmica foram realizadas ações nas escolas da região para a divulgação do PAES. Apoiamos também os nossos alunos na realização das provas do ENADE.



CURSO DE DIREITO: INICIADO EM AÇAILÂNDIA E CRIADO EM ESTREITO

Aprovada em 2023 a implantação do curso de Direito no campus Estreito. A graduação atende aos anseios da comunidade local, que irá formar profissionais da área jurídica com visão humanística e postura crítica diante dos fenômenos jurídicos e sociais.

OUTRAS MELHORIAS

PROGESA

- Ações de acompanhamento de egressos;
- Encontros de formação para estagiários da UEMASUL;
- Encontros de formação pedagógica do programa "Caminhos do sertão"
- Implantação do programa de formação de professores "Caminhos do Sertão"
- Melhoria nos processos de avaliação de curso junto ao CEE;
- Oficinas e treinamentos sobre escrita acadêmica ofertados pela biblioteca
- Organização do recredenciamento da UEMASUL junto ao CEE;
- Realização de seminários acadêmicos formativos multidisciplinares e jornadas integrativas com discentes do programa "Caminhos do Sertão";
- Regulamentação da curricularização da extensão nos cursos de graduação.

NÚMEROS 2022-2024

237 → VAGAS EM PROCESSOS SELETIVOS PARA DOCENTES

880 → DIPLOMAS EMITIDOS

127 → MONITORES BOLSISTAS E VOLUNTÁRIOS

+52 → TÍTULOS CADASTRADOS NA BIBLIOTECA FÍSICA E VIRTUAL.
MIL

23 → CERTIFICAÇÕES DE PROFICIÊNCIA EM LÍNGUA INGLESA

+150 → LIBERAÇÕES PARA VIAGENS, VISITAS TÉCNICAS E AULAS DE CAMPO PARA ALUNOS.

+100 → CELEBRAÇÃO DE NOVOS CONVÊNIOS PARA ESTÁGIO DISCENTE

INFRAESTRUTURA

ENTREGUES

REFORMA DO PRÉDIO II, CAMPUS IMPERATRIZ

Adquirido pelo Governo do Estado em 2021, as instalações passaram por adequações e foram entregues em 2022. No prédio funcionam três centros de ciências.

CCENT

Centro de Ciências Exatas, Naturais e Tecnológicas

CCHSL

Centro de Ciências Humanas, Sociais e Letras

CCS

Centro de Ciências da Saúde



GINÁSIO POLIESPORTIVO

O novo espaço foi inaugurado em junho de 2022 e atende os estudantes da UEMASUL e a comunidade de Imperatriz para competições de futsal, vôlei, basquete, entre outras

Antes



Depois



AUDITÓRIO SÁLVIO DINO

O auditório do prédio II também passou por reformas e atende alunos, professores e a comunidade em geral.

Antes



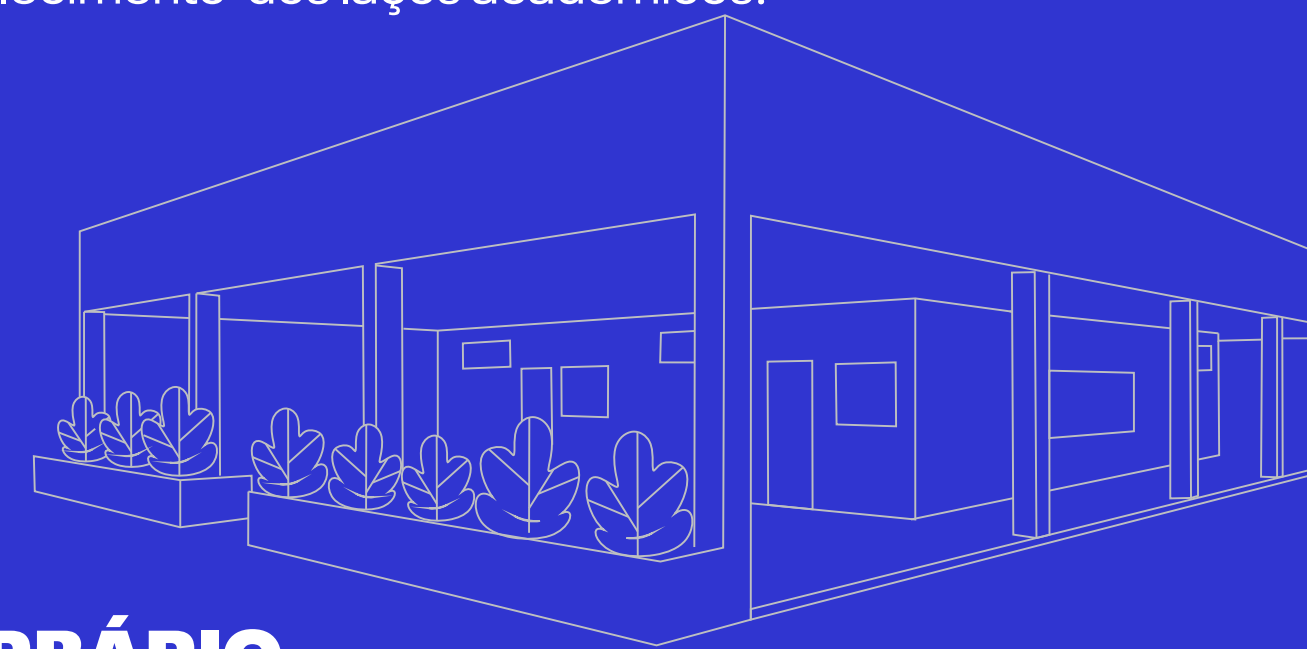
Depois



EM ANDAMENTO

RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO

Em abril de 2023 foram iniciadas as obras do RU, no prédio II. O restaurante irá oferecer refeições para almoço e jantar, com qualidade, preços acessíveis e cardápio variado. Além disso, promoverá a convivência e integração entre os universitários, criando um ambiente propício para troca de conhecimentos e fortalecimento dos laços acadêmicos.



HERBÁRIO

As obras do herbário estão em andamento. O espaço irá contemplar os acadêmicos do curso de Ciências Biológicas, abrigando uma coleção de plantas desidratadas, que servirão de pesquisa para diversas áreas como Farmacologia, Química e Etnobotânica.

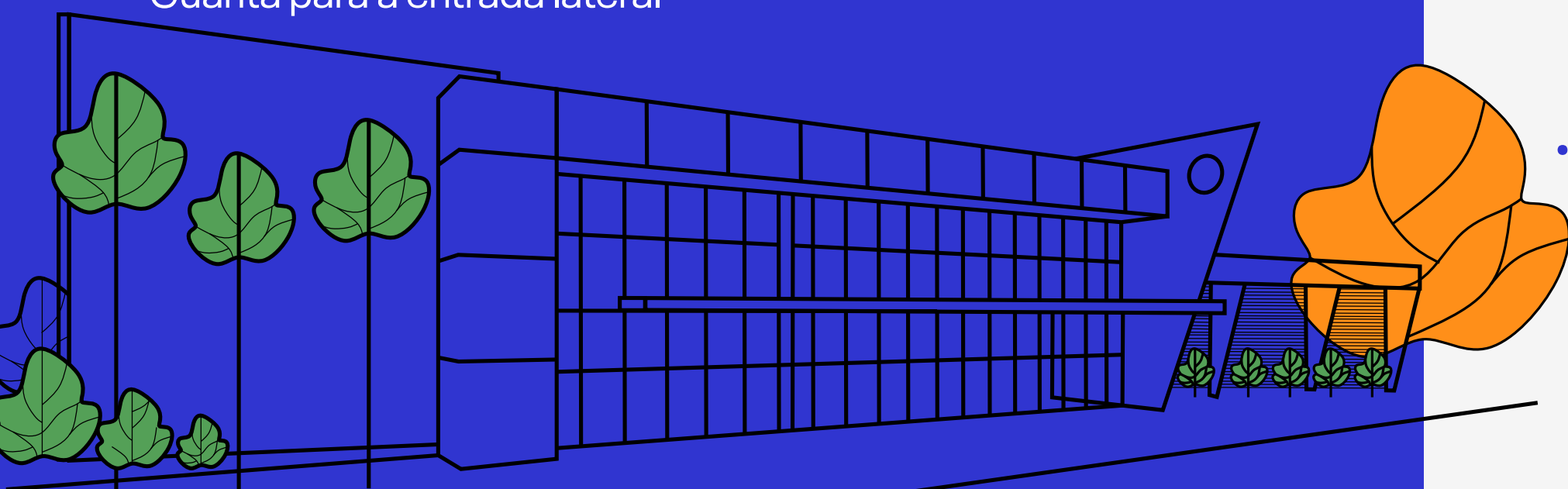
AUTORIZADOS

CENTRO DE CIÊNCIAS HUMANAS, SOCIAIS, TECNOLÓGICAS E LETRAS (CCHSTL) - CAMPUS AÇAILÂNDIA

Em 2024 serão iniciadas as obras de construção do novo prédio com salas de aula e laboratórios, ampliando a estrutura física.

CENTRO DE CIÊNCIAS AGRÁRIAS (CCA)

- No CCA serão construídos:
- Hospital veterinário
- Cantina
- Refeitório
- Instalação da CMP
- Estacionamento para motos
- Guarita para a entrada lateral



MELHORIAS NA INFRAESTRUTURA

TRANSPORTE E LOGÍSTICA

Locação de três caminhonetes, dois carros e dois micro-ônibus, permitindo que todos os campi tenham mobilidade.

OUTRAS MELHORIAS

- Instalação de novos quadros nas salas de aula do prédio II, campus Imperatriz.
- Aquisição de projetores de imagens para as salas de todos os campi.
- Adequação de salas de professores no prédio II.
- Melhoria da estrutura física da sala do mestrado em Letras, com mobília e equipamentos novos, e disponibilização de nove salas.
- Ampliação do espaço do museu CPAHT, por meio da disponibilização de duas salas para acervo arqueológico.
- Aquisição de cadeiras, freezers verticais, impressoras, armários, mesas, notebooks, aparelhos de televisão, estantes, geladeiras e poltronas para os laboratórios, espaços administrativos e auditório da universidade.



MELHORIAS NA INFRAESTRUTURA

+16 LABORATÓRIOS CRIADOS

CAMPUS IMPERATRIZ - CENTRO, PRÉDIO I

- Laboratório de Pedagogia
- Laboratório de Letras (LELLAC)

CAMPUS IMPERATRIZ - CENTRO, PRÉDIO II

- Laboratório Geografia humana
- Laboratório Geografia física
- Laboratório de ensino de Física
- Laboratório Coworking
- Incubadora de empresa
- Laboratório Centro cirúrgico
- Laboratório Anatomia seca
- Ambulatório
- Laboratório Morfofuncional
- Laboratório de Habilidades clínicas médicas
- Laboratório de Química analítica
- Clube de xadrez
- Sala de internacionalização
- Laboratório de Geoprocessamento

CAMPUS CENTRO DE CIÊNCIAS AGRÁRIAS (CCA)

- Laboratório de Irrigação e hidráulica
- Laboratório de Fitopatologia
- Laboratório de Solos



+ DE 20

ESPAÇOS ADMINISTRATIVOS E VIVÊNCIA CRIADOS OU REFORMADOS

CAMPUS IMPERATRIZ

CENTRO, PRÉDIO I

- PROEXAE
- PROGESA
- PROPGI
- CAES
- CAI
- CFD
- CPA
- COPLAD
- CSL (Comissão Setorial de Licitação)
- Editora UEMASUL
- Centros acadêmicos CCENT E CCHSL
- Setor de compras
- Sala de integração
- Sala de amamentação
- Assessoria Jurídica
- Sala de recursos humanos
- Museu NEAI
- Museu CPAHT
- Assessoria de Comunicação
- Tecnologia da informação
- Sala de controladoria
- Sala individual de estudo

CAMPUS IMPERATRIZ

CENTRO, PRÉDIO II

- Centro de Medicina
- Sala de direção de curso
- Sala dos professores
- Sala de descanso
- Sala de TI
- Sala da CINFRA
- Centro acadêmico do CCS
- Sala de arquivo da COF

CAMPUS AÇAILÂNDIA

- Sala de diretor de centro
- Reforma do muro;

CAMPUS ESTREITO

- Reforma e ampliação da cantina

+ DE 17 LABORATÓRIOS REFORMADOS

CAMPUS IMPERATRIZ

CENTRO, PRÉDIO I

- Nelli e Nupel
- Labomídia
- Biblioteca setorial
- Sala de direção do mestrado
- Laboratório de história
- Laboratório de estudos urbanos e regionais.

CAMPUS IMPERATRIZ

CENTRO, PRÉDIO II

- 3 laboratórios Morfofuncionais
- 2 laboratórios de Clínicas médicas
- Laboratório de Microscopia

CENTRO DE CIÊNCIAS AGRÁRIAS

- Laboratório de Química
- Laboratório de Agronomia
- Sala de máquinas quentes
- Laboratório de Irrigação e hidráulica
- Laboratório de Fitopatologia
- Laboratório de solos

AVANÇOS INSTITUCIONAIS

117 RESOLUÇÕES
APROVADAS
2022 - 2023



PRINCIPAIS RESOLUÇÕES INSTITUCIONAIS

1	Instituição do regimento geral do ensino de graduação	MAIO/2022
2	Instituição do regimento da reitoria	JULHO/2022
3	Instituição do regimento dos comitês institucionais de pesquisa, pós-graduação e inovação tecnológica	SETEMBRO/ 2022
4	Instituição do regimento dos órgãos deliberativos, normativos e consultivos	OUTUBRO/ 2022



AVANÇOS INSTITUCIONAIS

VALORIZAÇÃO DOCENTE

ABRIL/2023

1. Instituição da resolução que rege os concursos públicos

MARÇO/2023

2. Instituição da resolução que rege a contratação de professores substitutos

FEVEREIRO/2022

3. Discussão e apresentação ao Governo do estado, da implementação ,da classe 'associado' na carreira do Magistério Superior. Conquista alcançada por meio da lei nº11.780 de julho de 2022

ABRIL/2023

4. Publicação do edital para Concessão de Regime de Trabalho em Tempo Integral e Dedicção Exclusiva-RT-TIDE

NOVEMBRO/2022

5. Aprovação da portaria Nº 685/2022 que autoriza a progressão e promoção na carreira, de forma automática, tão logo seja completado o interstício legal. Valendo para pagamento a data de abertura do processo

SETEMBRO/2022

6. Instituição e normatização do programa de preceptoría e da bolsa de preceptoría para acompanhamento, supervisão e orientação de alunos em atividades acadêmicas no curso de Medicina

SETEMBRO/2022

7. Reorganização da resolução de mobilidade acadêmica, incluindo professores substitutos, e concedendo aumento da bolsa



RESOLUÇÕES PARA O ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

JULHO/2022

1. Instituição do Comitê de Ética em Pesquisa (CEP) em seres humanos

JUNHO/2023

2. Instituição da Editora universitária

JUNHO/2023

3. Instituição do portal de periódicos da UEMASUL

MAIO/2023

4. Instituição do Programa institucional de Residência Profissional em engenharias e arquitetura e aprovação do seu regimento

MAIO/2022

5. Instituição do programa para docentes de incentivo à produção de inovação;

JUNHO/2022

6. Renovação do convênio com a rede Amazônica de ensino de Ciências e Matemática



JULHO/2022

7. Instituição da política de propriedade intelectual e de transferência de tecnologia

DEZEMBRO/2023

8. Instituição do Programa de Acompanhamento de Egressos (PAEG) dos cursos de graduação e pós-graduação

JUNHO/2023

9. Aprovação de parceria com a Fundação de Apoio ao Ensino, Pesquisa e Extensão (FAPEAD), como uma fundação de apoio à UEMASUL, na gestão administrativa e financeira dos seus projetos de ensino, pesquisa, extensão, desenvolvimento institucional, científico e tecnológico e de estímulo à inovação;

JULHO/2022

10. Instituição da Bolsa de produtividade

JULHO/2023

11. Instituição do regulamento do processo de seleção de candidatos avaliados pelo Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM) para preenchimento de vagas remanescentes do Processo Seletivo de Acesso à Educação Superior (PAES) para ingresso nos cursos de graduação

MARÇO/2023

12. Regulamentação do programa de gratuidade de alimentação no Restaurante Popular Universitário (RPU)

ASCOM UEMASUL

Adriano Almeida

Carla Guerrero

Giuliana Piancó

Kelly Saraiva

Lorena Guimarães

Mari Marconccine

Thayanne Diniz

ESTAGIÁRIAS

Débora Maia

Carolina Nascimento

Nylla Maria